

Приложение к положению
«О центре содействия
трудоустройства выпускников
государственного бюджетного
профессионального
образовательного учреждения
Краснодарского края
«Краснодарский музыкальный
колледж им. Н.А. Римского-
Корсакова»

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
ПО РЕАЛИЗАЦИИ ДОЛГОСРОЧНОЙ ПРОГРАММЫ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ МОЛОДЕЖИ
в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Краснодарского края
«Краснодарский музыкальный колледж им. Н.А. Римского-Корсакова»**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Ожидаемый результат (количественные и качественные показатели)	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5
1. Формирование карьерных стратегий молодежи в соответствии с личностно-профессиональными наклонностями и потребностью рынка труда				
1.1	Организация и проведение мероприятий по профессиональной ориентации выпускников	Ежегодно в течение 2022 – 2030 гг.	Увеличение численности выпускников трудоустроенных по специальности и поступивших в профильные ВУЗы	Классные руководители, зам. директора Шлыкова М.В.
1.2	Реализация Плана мероприятий по содействию занятости выпускников 2022-2023 гг.	Ежегодно в течение 2022 – 2030 гг.	100% охват выпускников деятельностью центра содействия трудоустройству выпускников	Классные руководители, зам. директора Шлыкова М.В.
1.3	Мониторинг трудоустройства выпускников 2021-2023гг.	Ежегодно в течение 2022 – 2030 гг.	Повышение уровня информированности выпускников о возможностях трудоустройства выпускников по полученной профессии/специальности; ежемесячно проведение мониторинга трудоустройства	Классные руководители, зам. директора Шлыкова М.В.
1.4	Сотрудничество органов службы занятости с целью содействия в трудоустройстве выпускников	Ежегодно в течение 2022 – 2030 гг.	Взаимодействие со службой занятости г. Краснодара	зам. директора Шлыкова М.В.

1	2	3	4	5
1.5	Актуализация информации на портале по профессиональной ориентации граждан	Ежегодно в течение 2022 – 2030 гг.	Информационное обеспечение деятельности по профессиональному самоопределению выпускников	Зав. отделением Виноградов Р.А., Воскресенская Н.С., зам. директора Шлыкова М.В.
1.6	Участие в профориентационных концертах на площадках г. Краснодара	Ежегодно в течение 2022 – 2030 гг.	Организация и проведение профориентационных концертов на площадках г. Краснодара с целью формирования у выпускников представлений о востребованности в культурной жизни города	Зав. сектором практики Козлова А.В., Зав. отделением Виноградов Р.А., Воскресенская Н.С., зам. директора Шлыкова М.В.
1.7	Мониторинг вакансий	Ежегодно в течение 2022 – 2030 гг.	Обеспечение профессионального самоопределения выпускников для трудоустройства	зам. директора Шлыкова М.В.
1.8	Организация и проведение для обучающихся детских школ искусств силами обучающихся колледжа Дней открытых дверей	Ежегодно в течение 2022 – 2030 гг.	Повышение количества абитуриентов	Председатели Цикловых комиссий
2. Обеспечение соответствия получаемого образования профессионально-квалификационным требованиям работодателей и предпринимательской деятельности				
2.1	Внедрение модели наставничества	Ежегодно в течение 2022 – 2030 гг.	Расширение возможности для получения трудового и предпринимательского опыта обучающимися	Зам. директора Емельяненко А.Г.
2.2	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования с учетом профессионально - квалификационных требований работодателей	Ежегодно в течение 2022 – 2030 гг.	Снижение уровня безработицы среди выпускников.	Зам. директора Грибановская М.В.

1	2	3	4	5
2.3	Поощрение участия в Конкурсах профессионального мастерства	Ежегодно в течение 2022 – 2030 гг.	Формирование условий, способствующих решению проблемы сбалансированности спроса и предложения на региональном рынке труда.	Председатели Цикловых комиссий
2.4	Организация прохождения учебной и производственной практики	Ежегодно в течение 2022 – 2030 гг.	Повышение доли выпускников, поступивших на работу	Зав. практикой
3. Создание условий для профессионального развития молодых людей посредством совмещения получения образования и трудовой (предпринимательской) деятельности				
3.5	Реализация мероприятий по развитию волонтерской деятельности	Ежегодно в течение 2022 – 2030 гг.	Содействие развитию и распространению добровольческой (волонтерской) деятельности среди выпускников.	Зав. практикой Козлова А.В.
3.7	Взаимодействие с работодателями	Ежегодно в течение 2022 – 2030 гг.	Привлечение работодателей к участию в ГИА	Зам. директора Емельяненко А.Г.
4. Создание дополнительных механизмов для снижения рисков незанятости молодежи				
4.1	Взаимодействие органов службы занятости и центра содействия трудоустройству выпускников	Ежегодно в течение 2022 – 2030 гг.	Проведение семинаров и консультаций об основах социально-трудового законодательства на мероприятиях службы занятости для выпускников.	Зам. директора Шлыкова М.В.
4.2	Информирование выпускников и обучающихся о имеющихся вакансиях на рынке труда	Ежегодно в течение 2022 – 2030 гг.	Организация информирования выпускников и обучающихся профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования о возможности поиска вакансий на единой цифровой платформе «Работа в России» и иных источниках по поиску работы.	Зам. директора Шлыкова М.В.